

2022 年度个人述职述德述廉报告

蚌埠学院党委副书记、院长 丁明

2023 年 3 月 6 日

2022 年任蚌埠学院党委副书记、院长，主持行政全面工作，分管发展规划处、审计处、科研处工作。遵照上级要求，对 2022 年履行岗位责任和完成重点工作情况认真总结，深入思考，查找不足。现述职述德述廉如下，请予审议。

一、加强理论学习，努力提高思想和工作水平

深入学习、宣传和贯彻党的十九大和十九届历次全会精神以及二十大精神，把学习二十大精神作为重大政治任务，着力在学懂弄通做实上下功夫。学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习和贯彻习近平总书记系列重要讲话和重要论述，学习习近平总书记在党史学习教育动员大会、庆祝中国共产党成立 100 周年等重要讲话精神。深入基层讲党课、做调研，围绕解决学校改革发展、群众身边“急难愁盼”问题，推进落实“办实事”。通过学习教育，进一步增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到“两个维护”。坚决落实中央八项规定精神，自觉履行廉洁自律，不断强化党风廉政建设工作，在实践中，努力提高思想和工作水平。

二、政治坚定、担当尽责、廉洁从政，不断提高党性和道德修养

思想上努力做到政治忠诚、保持政治定力。始终以党员

标准严格要求自己，坚定理想信念，严格遵守党的政治纪律、组织纪律和工作纪律，坚持“三严三实”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。在思想上忠于人民忠于党，坚持以人民为中心，在教育教学改革上坚持以学生为中心的理念。

工作上努力担当尽责、锤炼政治能力。敢于直面问题，坚持问题导向，敢于创新，勤奋工作，努力做好工作谋划、引导、沟通、协调、督促与推进，真抓实干，深入细致，尽职尽责。

抓好党风廉政建设，实践中注重提高政治自律、增强斗争精神。不断加强党性锻炼提高党性修养；重视分管部门的党风廉政建设，进行对分管部门干部的政治监督谈话，认真履行党风廉政建设“一岗双责”，遵守廉洁从政规定。对照“廉政准则”自查，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利性活动；没有违反公共财务管理和使用的规定；没有违反规定选拔任用干部；没有利用职权和职务上的影响为亲属及身边工作人员谋取利益；没有讲排场、比阔气、挥霍公款；没有违反规定干预和插手市场经济活动谋取私利；没有脱离实际弄虚作假，损害群众和党群干群关系。

落实意识形态工作责任制。坚持立德树人根本任务，构建“五育并举”人才培养新体系，推动“五大行动计划”，突出社会主义核心价值观教育。建好、管好、用好意识形态

工作阵地，加强网络、新媒体等宣传媒体建设，加强网络思政建设，加强招生就业宣传工作。加强校园及周边安全稳定综合治理。关注教师和学生思想动态。做好信访工作，及时回应教工和学生的来信来访，深入基层调查研究，做好校长接待日工作，推动解决教工学生关切的问题。

三、认真履行工作职责，推进学校高质量内涵式发展

（一）依法治校、加快现代大学治理体系和治理能力建设

建立健全重大决策风险评估及合法性审查程序机制，强化合同管理，扎实开展制度“废改立”工作，顺利完成《蚌埠学院章程》修订和《蚌埠学院“十四五”教育事业发展规划》编制。持续改进工作作风，推进作风建设3个块面的主要措施和17项减负工作的具体举措。成立蚌埠学院审计委员会，加强审计和审计整改工作，强化审计内部监督作用，全年组织开展各类审计项目19项，不断强化财务、资产、招标采购等关键环节的管理，完善政府采购流程，加强采购计划论证，规范国有资产管理。促进学校治理水平和治理能力全面提升。严格落实常态化疫情防控工作部署，及时妥善解决师生关切问题，校园疫情防控平稳过渡到常态化管理新阶段。

（二）开拓创新、推进改革、努力提高人才培养质量

一是加强一流专业一流课程建设，推动教育教学高质量发展。坚持以一流专业一流课程建设、国际工程教育专业认

证为抓手，着力加强专业内涵建设，积极推动专业认证试点和新工科新文科专业建设工作，提升专业建设水平。获批国家级一流专业三个，安徽省一流专业九个，继续推荐国家级一流课程。加强专业动态调整，围绕安徽省十大支柱产业、蚌埠六大支柱产业和四大产业集群，凝练打造特色专业群，“增材制造工程”和“人工智能”两个新专业招生，新增设“集成电路设计与集成系统”专业。整体规划、全面推动工程教育专业认证工作，无机非金属材料工程等6个专业向教育部评估中心提交了工程教育专业认证申请。紧紧围绕服务地方发展战略需求，以应用型人才培养为根本，着力构建新型本科教育治理体系和人才培养模式。探索推进校企合作应用型人才培养，与兵器工业第214研究所、帝晶光电等合作开展“3+1”本科专业人才培养。推进并落实“五育并举”，将劳动教育纳入专业人才培养方案，实行学分管理。

积极推进教育信息化改革。投资一千多万加强教室信息化改造，推动移动教学、翻转课堂、线上线下交互式教学等水平能力不断提高。《应用型本科院校服务地方产业发展的“四坚持、四融合”新工科人才培养新模式》获批省级教学成果一等奖，“匈牙利语人才培养项目”首次获批省级外国专家项目。遴选推荐6名教师参加第二届全国高校教师教学创新大赛安徽省省赛，荣获省赛二等奖1个，三等奖2个。积极申报教育部产学研合作协同育人项目，获批第一批产学研协同育人项目9项、省级校企合作实践教育基地2个。着力

完善教学质量监控体系和评估体系，常态化开展毕业设计（论文）抽检、实验（实践）等专项检查，加强教学事故案例警示教育，组织网上评教和评学工作，改善教学评价，教师质量意识不断增强。

二是持续加强教师队伍建设，夯实内涵发展根基。学校坚持实施人才强校战略，持续加大高层次人才队伍建设力度，出台和修订高层次人才引进与服务工作相关制度。开展9批高层次人才招聘考核工作，引进教授、博士等各类高层次人才11人，聘请外籍教师4名，晋升教授6人、副教授21人，学校专职思政课教师和专职辅导员师生比已按照国家标准配齐。鼓励教师在职攻读博士学位，在职攻读博士学位教师112人。积极申报各类人才培育项目，获批2022年度高校优秀拔尖人才培育项目8项，累计资助金额41万元。优化教师培养模式，开设各类培训课程150余门，累计培训教师610人次。持续推进辅导员队伍建设，成立“苔米”思想政治研究等7个辅导员工作室，组织500余人次参加“新时代高校辅导员核心素养提升高级研修班”。扎实开展师德师风建设，举办“铭初心强师德 铸忠魂展担当，争做新时代‘大先生’”等专题网络培训活动，参训人员175人次，广大教师的教书育人意识显著增强。新增硕士研究生导师18名、硕士研究生联合培养单位1个，与安徽工业大学、淮北师范大学、合肥学院等联合培养硕士研究生40人。

三是加强学科建设，服务社会能力显著提升。主动对接

安徽省重大发展战略，充分发挥优势特色，学校服务支撑“三地一区”建设的能力和水平进一步提升。实施特色优势学科建设，推进并加强“材料科学与工程”等6个校级高峰学科建设，“电子信息”学科申报安徽省级高峰培育学科并获批立项建设，蚌埠市人民政府每年支持1000万元，连续支持三年。组织申报安徽省重点实验室6个，安徽省增材制造工程研究中心省级科研平台获批立项建设，“硅基新材料优秀科研创新团队”和“淮河文化创新发展科研创新团队”获批安徽省高校优秀科研创新团队支持计划立项建设。与安徽大学、214所联合申报的安徽省智能传感共性技术研究中心获批。组织申报各级各类项目218项，获批教育部社科规划项目2项、省部级以上41项、安徽省社会科学奖三等奖2项、中国光学工程学会等科技创新奖二等奖3项。积极开展知识产权申报及成果转化，授权国家发明专利58项，实用新型专利82项，专利转化46件，转化金额122.7万。持续开展“教授博士企业行”活动，走访企业88家，与企业达成合作共识62项，签订且登记备案产学研合作协议271项，横向到账经费共计1967.77万元。加强科协、社科联等组织建设，积极促进学术交流与合作，举办学术讲座45场，其中校内教师讲座33场。进一步加强淮河文化中心建设，与禹会村遗址国家考古遗址公园签订科研基地共建协议，淮河文化展览馆累计接待2000余人次。继续加强国际交流与合作，先后开展4次线上国际学术交流，有效促进学科专业建

设。

四是坚持以学生为中心，人才培养质量显著提高。积极组织参加各类大学生学科与技能竞赛，获批国家级奖项 72 项，省级奖项 149 项，其中省级一等奖 13 项。加强大学生创新创业训练计划项目管理，获批国家级大学生创新创业训练计划项目立项 71 项，省级大学生创新创业训练计划项目立项 212 项。不断完善“第二课堂成绩单”课程体系、政策制度，规划开展 267 项活动课程，用户人数达到 15736 人。广泛开展学生体育竞赛活动，荣获省级及以上比赛一等奖 13 项、二等奖 16 项、三等奖 21 项。常态化开展“学雷锋”志愿服务，组织开展志愿服务 981 项，累计参加人数 10203 人。大力加强学风建设，开展学风督查 23 次，制定学风建设举措 28 项。健全完善心理育人体系，举办心理健康教育主题活动 94 余场。坚持精准识别、精准奖助、精准管理，支付资助资金 1526.271 万元，受益学生 14493 余人次。完善毕业生就业支持体系，毕业生就业去向落实率为 92.98%，特殊群体有就业意愿的为 100%。广泛开展国防教育和大学生征兵宣传活动，超额完成了省征兵办公室赋予的 69 人指标任务。

五是做实办学条件保障工作，推动教育教学改革发展。坚持把加强校园基本建设作为推进高质量内涵式发展的基础性工程，多渠道筹措资金保障学校高质量发展需求，争取“高等教育补助经费”430 万元，成功列入国家发改委“十四五”教育强国工程储备院校，“蚌埠学院 5G 及人工智能产

教融合创新创业中心项目”申请教育强国专项资金 8000 万，已完成项目方案设计。聚焦基建重点领域，规范完成各类采购项目 49 项，采购金额 11576 万余元。理工楼完成竣工验收，教工之家完成改造装修，高压供电增容项目完成立项，13-14 号学生宿舍楼实现开工建设。重视校园网络安全，投入 280 万元进行网络安全建设。注重资产管理信息化水平提升，完成国有资产管理系统移动端建设。认真做好基本设施维修维护，累计维修项目 240 余项。加强文献资源建设，新增纸质图书 19997 册，数据库 23 个，文献满足率达 97.79%。扎实推进绿色校园创建，学校被教育厅评为第一批安徽省绿色学校培育单位。

四、差距与不足

在取得成绩的同时认真分析总结，自身还存在以下不足：

（一）在政治能力方面仍需不断提高。贯彻党的教育方针政策，高等教育的理论学习和研究还不够，将理论学习与学校发展实际结合加强创新探索还有差距；在党性锻炼上需不断锤炼。

（二）现代化高校治理体系和治理能力有待进一步提高。党史学习教育还需不断加强，理论联系实际，结合新时代高等教育的新要求，学校的管理体制需不断创新完善，内部控制体制需不断优化；

（三）学校的特色凝练与积累不足。工科特色和优势不

突出，服务地方的能力有待系统性提升。

（四）学校内涵发展有待进一步加强。教学投入不足，教师队伍建设仍有差距，教学条件保障需持续提高。

今后一定要不断加强学习，提高认识，把握工作重点，进一步开拓创新。保持廉政勤政，严格遵守“廉政准则”，坚定理想信念、强化宗旨意识，艰苦奋斗，勤俭节约，严格要求自己。工作中努力做到依靠群众、团结协作、勇于创新、科学民主决策，时刻接受同志们的监督和帮助，和各位领导同志们一起为学院的又好又快发展努力工作。