

# 蚌埠学院领导班子 2022 年度工作总结报告

2023 年 3 月 6 日

按照省委综合考核要求，现将学校领导班子 2022 年度工作总结报告如下，请予评议：

## 一、坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，坚持和加强党对学校工作的全面领导

一是推进学习宣传阐释党的创新理论走深走实。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，严格执行党委理论学习中心组学习制度，建立校领导列席旁听二级中心组学习会制度，充分发挥党委领学、导学、促学作用，全年组织党委理论学习中心组学习会 12 次，其中带二级中心组同步的扩大学习 7 次、研讨交流 5 次、现场教学 1 次，校领导列席旁听二级中心组学习会 7 次。学习宣传贯彻党的二十大精神贯穿全年，精心组织开展“喜迎二十大”系列活动 16 项，出台《学习宣传贯彻党的二十大精神总体方案和任务清单》，组建党员领导干部、思政课教师、学生骨干三个宣讲团，分类分层组织专题宣讲累计 76 场，制作专题微党课 24 个、专题慕课 20 个，学生党员社区宣传党的二十大精神获《中国教育报》头版报道。依托思政理论课主渠道和“第二课堂”，以党的二十大精神“三进”为重点，线上线下结合广

泛开展专题学习宣传，参学学生累计达 10 万人次，征集师生党的二十大主题征文 950 余篇，《安徽日报》《蚌埠日报》理论版刊发理论阐释文章 25 篇，2 篇理论文章获学习强国安徽平台首页全文转载，获批安徽省高校思想政治能力提升项目 2 项。先后组织开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”暑期社会实践活动和“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践，“红色寻访”项目成为 2022 年安徽省唯一受团中央表彰的社会实践优秀品牌项目。

二是始终把政治建设放在首要位置。坚持把习近平总书记重要指示批示作为政治要件，党委会全年学习贯彻“第一议题”30 件。认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，健全党委领导下的校长负责制，全面落实《中共蚌埠学院委员会关于加强党委班子自身建设的意见》，严格执行党委会、院长办公会议事规则和“三重一大”事项决策办法，全年研究各类议题 393 项，做到重点抓、抓重点，努力提高党委班子的政治领悟力、政治判断力和政治执行力。胜利召开学校第三次党代会，选举产生新一届党委班子和纪委班子，科学谋划和全面部署了未来五年乃至更长一段时间内学校的主要奋斗目标、主要任务和重要举措。扎实推进新时代党建示范创建和质量创优，有力推进基层党建“三个清单”落地落实，完成 15 个二级党组织换届，调整设置 105 个基层党支部，“双带头人”实现教工支部全覆盖，出台《提

升党支部组织生活质效工作方案》，立项建设标杆院系 4 个、样板支部 10 个，24 个基层组织纳入领航计划示范库和培育库。全年严格标准和程序发展党员 664 人，完成计划率 100%，“党员突击队”在疫情防控中冲锋在前，受到师生的高度肯定。积极探索“党建+信访”工作机制，以夯实基层党支部战斗堡垒作用为抓手，充分用好基层调研、校领导接待日和书记校长信箱等渠道，以畅通师生利益诉求反馈渠道和源头化解为重点，以深化“我为师生办实事”为抓手，切实为广大师生排忧解难、办实事好事。严格落实意识形态工作制，从严从紧加强各类意识形态阵地管理，扎实开展“三查三稳”风险隐患排查整治工作，严格落实论坛讲座“一会一报”制度，高度重视舆情管理，认真开展政治生态分析，有力维护了学校的政治安全。强化宣传阵地建设，宣传矩阵不断完善，“蚌院之声”“蚌院青年”品牌效应日益凸显，原创MV《错位时空》登上安徽省首届网络春晚。

三是坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。切实履行全面从严治党主体责任，坚持严的主基调压紧压实管党治校政治责任，与二级党组织签订年度责任书，制定并有效落实《蚌埠学院 2022 年落实全面从严治党主体责任清单》。支持纪委履行监督职责，加大执纪监督问责工作力度，12 个二级学院党委成立同级纪委。认真落实谈心谈话制度，做到苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正。坚持党委与纪委定期会商制度，支持纪委聚焦重点领域、关

键环节开展监督，召开监督联席会议2次，用好监督执纪“四种形态”特别是第一种形态，持续推动纪律监督、巡察监督与其他监督贯通融合。认真落实省委关于巡察工作的相关部署，坚持政治巡察职能定位，紧扣职能职责查找政治偏差，精心组织完成第二、第三轮校内巡察工作，巡察二级党组织13个，并跟进督促被巡察党组织整改落实。成立审计委员会，扎实开展2020-2021年度内部控制与风险评估，规范开展预算执行与财务收支、处级干部经济责任、科研项目及各类工程项目审计，有序推进审计发现共性问题、后勤专项审计调查发现问题及其他审计整改工作，切实强化内部监督。认真贯彻落实省委“新春第一会”精神和“一改两为”部署要求，推进“改作风、办实事、促发展”专项行动，以深入开展“作风建设年”为抓手，制定专案，成立专班，坚持“查改”贯通、“建治”结合，通过对标对表找差距、针对问题转作风、树立导向激活力，学校党风政风作风明显转变。

四是强化党对学校工作的全面领导。坚持把大局、管方向，完成《蚌埠学院“十四五”教育事业发展规划》编制上报及8个专项规划、14个教学单位规划的审核工作，高效组织完成《蚌埠学院章程》的修订工作。持续开展制度“废改立释”工作，完成校内规章制度的全面梳理，结合新形势、新要求分批分类推进思想政治、党建群团、教学、科研、人才等各块面制度的制定、修订工作。坚持新时代好干部标准，结合学校工作实际，提任处

级领导干部 19 名，其中正处级 5 名、副处级 14 名，轮岗交流处级干部 7 名；提任科级干部 55 名，其中正科级 47 名、副科级 8 名，轮岗交流科级干部 6 名，加快干部队伍建设步伐。强化底线思维，压紧压实安全稳定责任制，坚持安全稳定例会制度，扎实开展校园安全专项整治三年行动和安全隐患大排查大整治行动，着力防范化解重点领域风险，保持安全教育全年不断线，有力保证了学校的安全稳定。把抓好常态化疫情防控工作作为重大政治任务，严格落实疫情防控和应急处置各项措施，较好实现“乙类乙管”后的平稳过渡，守住了疫情防控校园防线，切实保证师生的生命健康安全。坚持党建带团建，精心组织开展建团 100 周年系列庆祝活动，完成团学代会换届，“青马工程”“青年大学习”成效明显，获评省级优秀共青团干部 1 人、优秀共青团员 2 人。坚持党建带群建，修订教代会规程和提案工作实施办法，不断丰富教职工业务文体生活，切实关心关爱教职工和离退休老同志。积极融入乡村振兴，完成年度各项任务。高度重视双拥工作，超额完成年度征兵任务，学校获评 2022 年安徽省普通高校征兵工作绩效考评“优秀”等次，连续十年获评“双拥模范单位”。高度重视统一战线工作，出台《蚌埠学院民主党派发展新成员工作规程》，高质量开展“双树双建”主题教育活动，3 位党外知识分子受聘市政协应用型智库专家，1 人获评蚌埠市第一批“蚌埠青年人才大使”，2 人获评安徽省高校学科（专业）优秀拔尖人

才，获批安徽省第四批“侨胞之家”。

## 二、落实立德树人作根本任务，全力构建学校内涵式高质量发展新格局

一是聚焦需求，着力提升应用型人才培养能力。坚持“OBE”教育理念，聚焦产业行业企业需求，推动教学链对接生产链，着力培养高素质应用型人才，与兵器工业第214研究所、帝晶光电等合作开展的“3+1”本科专业人才培养模式受到省直有关部门高度重视，获批教育部第一批产学合作协同育人项目9项、省级校企合作实践教育基地2个，《应用型本科院校服务地方产业发展的“四坚持、四融合”新工科人才培养新模式》获批省级教学成果一等奖，“匈牙利语人才培养项目”首次获批省级外国专家项目。坚持“三全育人”“五育并举”，聚焦学生全面发展需求，以“4433”思政工作体系和教育改革为重点，助力学生成长与发展，建成蚌埠学院大学生创新技术中心，获批国家级大学生创新创业训练计划项目71项、省级项目212项，荣获“2022年一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛”国赛金牌；全年学生大学生学科与技能竞赛中获得国家级奖项74项、省级奖项266项，其中国家级一等奖10项、省级一等奖29项，获得第八届中国“互联网+”、第十届“挑战杯”省赛银奖6项、铜奖20项；深入推进体育艺术教育俱乐部制改革，学生获得省级以上体育类竞赛奖项54项，其中国家级一等奖10项；学生在各类文化传承

类竞赛中获得省级及以上奖励 67 项，其中获得“国青杯第六届全国高校艺术设计作品大赛”一等奖、“安徽省大学生微电影大赛”二等奖等。申报安徽省劳动教育实践基地，劳动教育得到全面实施。深入推进“第二课堂成绩单”制改革，用户学生数达到 15736 人。广泛开展志愿服务活动，团员青年志愿者注册率 100%，全年累计活动人次 42213 人，服务时长 132511 小时。持续深化教育评价改革，“应用型本科高校教师分类评价改革”等 2 个省级试点项目获得“良好”等次，不断完善教学质量监控与管理工作机制，高度重视教学创新和教学教法改革，获得第二届全国高校教师教学创新大赛省赛二等奖 1 项、三等奖 2 项。

二是聚焦合作，着力提升服务地方经济社会发展能力。呼应国家和安徽省产业转型升级战略，聚焦安徽省十大新兴产业特别是蚌埠市“四大产业”集群和六大主导产业，推动专业链、人才链对接产业链、创新链，以硕士学位授予单位立项建设为抓手，下大力气加强学科专业内涵建设，“电子信息”获批省级高峰培育学科，无机非金属材料工程、电子信息工程、计算机科学与技术获批国家级一流本科专业建设点，数学与应用数学获批省级一流本科专业建设点，新增本科专业 2 个，6 个专业向教育部评估中心提交了工程教育专业认证申请。“安徽省增材制造工程研究中心”获批省级科研平台立项建设，“硅基新材料优秀科研创新团队”“淮河文化创新发展科研创新团队”获批安徽省高校优秀

科研创新团队支持计划立项建设，校企共建实验室 2 个；全年获批教育部社科规划项目 2 项、省部级以上 41 项，获得安徽省科学技术奖三等奖 1 项、安徽省社会科学奖三等奖 2 项、中国商业联合会全国服务业科技创新一等奖 1 项、中国非金属矿工业协会非金属矿科学技术奖二等奖 1 项；新增授权国家发明专利 58 项、实用新型专利 82 项，专利转化 46 件，转化金额 122.7 万，年度科技成果转化单项考核分值 81 分；全年承担产学研合作项目 268 项目，合同金额 2394.38 万元，实际到账金额 2150.81 万元，较上年增幅 91.81%。积极推进淮河文化研究，与禹会村遗址国家考古遗址公园签订科研基地共建协议。积极拓展开放教育，新增社区教学点 15 个。

三是聚焦支撑，着力提升内涵式高质量发展要素保障能力。坚持人才强校战略不动摇，全年引进教授、博士 13 人，聘任特聘教授 1 人、名誉教授 3 人，聘请外籍教师 4 人，晋升教授 6 人、副教授 21 人、讲师 26 人、高级实验师 1 人、实验师 7 人，在职攻读博士学位教师 112 人，获批高校优秀拔尖人才培养项目 8 项，新增硕士研究生导师 18 名、硕士研究生联合培养单位 1 个；全年开设教师素质能力提升线上线下课程 150 余门，参培教师 610 人次，组织开展师德师风专题培训 3 次，参培人员 175 人次，教师队伍教书育人意识显著增强。千方百计破解办学资金压力，成功列入国家发改委“十四五”教育强国工程储备院校，



获得中央财政资金支持 8000 万元；成功进入安徽省第一批项目储备学校名单，获得国家中长期贴息贷款支持；成功争取蚌埠市政府高峰培育学科资金支持，每年 1000 万元，连续支持三年；成功争取安徽帝晶光电科技有限公司高峰培育学科资金支持，每年 1000 万元，连续支持三年；“蚌埠学院 5G 及人工智能产教融合创新创业中心项目”已上报国家发改委，力争得到教育强国专项资金支持。高度重视内涵式高质量发展的基础要素支撑，理工楼完成竣工验收，13-14 号学生宿舍开工建设，完成实验室、综合服务平台、网络安全等各类建设、改造项目 20 项，新增纸质图书 19997 册、数据库 23 个，年度安徽省教育信息化评价考核得分 81.8 分；“教工之家”完成改造，校园充电桩完成布点建设，校园环境综合治理有序推进，投入 1600 余万元改造的 140 多间智慧教室成为学生的网红打卡地，学校获评第一批安徽省绿色学校培育单位。

四是聚焦学生中心，着力提升管理服务能力。注重配齐建强学生工作队伍，专职思政课教师、专职辅导员生师比均达到国家标准，成立蚌埠学院“行知”辅导员工作坊和 7 个辅导员工作室，全年组织参加和开展各级各类专项培训 4 次，累计参培 500 余人次，获得安徽省辅导员素质能力大赛三等奖 1 项。积极构建“学校—学院—楼栋—宿舍”网格化社区服务体系，获批教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点单位。高度关注学生

心理健康，持续完善“校-院-班-舍”四级心理育人工作体系，连续16年举办心理健康主题月活动，累计参与学生1万余人次；有序组织开展新生心理健康普查和上下半年心理危机排查，全年接受学生个人心理咨询380余人次，组织团体心理辅导活动45场。高度重视资助和特殊群体帮扶，全年发放国家奖助学金1166.975万元、退役士兵国家助学金52.01万元、勤工助学金84.336万元，全年为建档立卡学生以及孤儿学生、患大病学生等特殊群体学生发放生活补贴、临时困难补助、暖冬补贴、减免学费等共计37.131万元，占上年教育事业收入的4.02%；建立完善省统一比对和学校排查“双保险”工作机制，确保原建档立卡贫困户家庭学生资助全覆盖、最高档。高度重视学生就业工作，全年学校领导班子通过线上线下相结合的方式，“访企拓岗”120家，举办线上线下招聘会3123场次，提供就业岗位82000余个，2022届毕业生就业去向落实率92.98%，建档立卡学生100%就业。

2022年学校党的建设和事业发展的成绩，是省委、省政府和省委教育工委、省教育厅正确领导的结果，是全校党员干部和广大师生团结奋斗的结果。虽然学校的各项工作取得了一些进步，但对标对表，我们深知还存在很多不足：贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，从政治上看教育、从民生上抓教育、从规律上办教育，推动落实的措施和办法还不够多；完整准确全面贯彻新发展理念，努力开辟学校发展新领域新赛道，推动学校内涵

式高质量发展的效果还不够明显；在增强基层党组织政治功能和组织功能上用力不够足；在聚焦解决师生急难愁盼问题上还不够精准务实；学校办学特色仍然不够鲜明、办学优势不够明显，对标硕士学位授权单位立项建设要求还有不小的差距；“四新”引领下的人才培养模式改革与探索亟需深化，专业、课程内涵建设还需加强，生源质量和就业质量有待进一步提高；人才引进、稳定难度较大，已成为制约学校高质量发展的瓶颈；科研实力不强，高水平科研项目 and 成果不多；学校治理体系、治理能力现代化水平不高；党员干部和广大师生干事创业、踔厉奋发的氛围还需要进一步营造，等等。

2023年，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和对安徽作出的重要讲话指示批示精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，更好的统筹发展和安全，以办好人民满意的高等教育为目的，以加快推进教育现代化为主线，以全面深化教育综合改革为动力，以推进硕士学位授权单位立项建设为抓手，紧扣“十四五”目标任务，进一步抓关键补短板强弱项，着力提

升人才培养质量，着力推进学校内涵式高质量发展，努力为加快建设现代化美好安徽作出新的贡献。