

# 2022 年度个人述职述德述廉报告

蚌埠学院党委副书记 韦文联

2023 年 3 月 6 日

现将个人 2022 年德、能、勤、绩、廉方面的情况汇报如下。

## 一、述职

### （一）党建工作与干部工作

1. 落实省委部署，指导完成党的二十大代表的推荐工作。指导制定《处级领导干部及党务干部党的二十大精神培训方案》，组织广大党员干部认真学习党的二十大精神和二十大党章修正案。

2. 注重建立党员干部学习习近平中国特色社会主义思想的长效机制，牵头抓好全校中层干部、党务干部、党员通过调学、参加专题网络培训以及日常教育培训工作，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，组织学习《习近平谈治国理政（第四卷）》，跟进学习贯彻习总书记最新讲话和指示批示精神。

3. 组织完成了第三次党代会党代表的选举和“两委”委员的三轮推荐工作以及大会组织和相关筹备工作，确保了大会的胜利闭幕。

4. 指导完成 105 个基层党支部设置调整与换届以及 15

个二级党组织换届工作。认真落实领导干部党支部工作联系点制度，完成基层党组织书记抓党建述职评议工作。

5. 主抓基层党组织标准化规范化建设，开展了第二批党建“双创”工作和领航计划工作，4个标杆院系、10个样板支部获批“双创”创建立项。

6. 注重创新党建工作方式，全面落实党建工作责任制，指导制定并落实党的建设重点工作要点、党建工作“三个清单”，实施党组织作用发挥工程，确保党建重点任务落地落实。

7. 认真落实党建工作例会制度，督促抓好组织发展、党费收缴管理、民主生活会、组织生活会、党建工作考核、书记抓党建述职评议考核以及党内“两优一先”评选表彰等日常工作。

8. 根据中层和科级干部聘任办法，按照规范程序，协助指导完成19位处级干部和55位科级干部提任工作，7位处级领导干部和6位科级干部进行了轮岗交流。

9. 指导做好干部日常监督、考核管理工作和挂职干部选派、管理、服务工作。

## （二）人才人事工作

10. 指导修定《2022年高层次人才引进办法》《年薪制博士聘用实施办法》《〈2022年高层次人才引进办法〉补充规定》。定期调度推进高层次人才引进工作，共引进教授、博士等各类高层次人才17人（另有3位博士待论文答辩通过后来校工作），是前3-4年的总和。

11. 加大力度落实《在职教师提升学历（位）实施办法》，目前在职攻读博士学位教师共计达 112 人，也是前 3-4 年的总和。

12. 指导制定《“一校一策”思政队伍配备工作方案》，组织开展专职思政课教师和专职辅导员的公开招聘和校内调配工作，截至目前，已按照国家规定辅导员 1:200 和思政教师 1:350 的要求配备到位。

13. 主持调研修订《2022 年教师专业技术资格申报条件暂行规定》《2022 年度高校教师和实验系列职称评审工作方案》，报经省教育、人社部门审批后，顺利完成开展 2021 年度高校教师和实验系列职称评审工作，新晋升教授任 6 人、副教授 21 人、讲师 26 人、高级实验师 1 人、实验师 7 人。

14. 在广泛调研的基础上，指导制定专业技术辅助岗设置及聘任办法，解决了一大批辅助岗专业技术人员长期未能聘任问题。

15. 指导完成日常的机构编制管理、岗位聘任、人员调配、考勤考核、评奖评优、教职工管理、人事档案管理、师德师风建设、绩效工资核发、教职工福利待遇及社保等人事管理工作。

### （三）学生与群团工作

2022 年 10 月下旬，分工调整，开始接管学生和共青团工作。

16. 指导学生处和有关部门按照蚌埠市疫情防控政策要

求，做好学生的日常健康监测、核酸检测、出入校园和请销假管理以及发热学生隔离及其治疗等工作。

17. 按照规范要求，指导建设征兵工作站，在全省高校中较早完成征兵工作站和兵役服务站建设，全面促进了征兵工作规范化和提升服务水平。受到省军区、省人社厅、省教育厅领导、以及市军分区和市人武部的一致好评。同时做好了2023年春季大学生应征入伍的宣传工作。

18. 在认真总结2022届毕业生就业工作的基础上，科学谋划2023届毕业生就业工作，召开了动员会，系统部署启动了2023届毕业生就业工作。

19. 建立学生工作月例会制度，定期通报、交流和部署学生工作。

20. 指导团委在大学生团员青年中开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动，组建“党的二十大精神”等学生宣讲团，有计划地开展党的二十大精神宣讲。

21. 指导开展共青团、学生会换届工作，顺利召开了第三次团代会和第四次学代会，进一步加强了团组织体系建设，明确了今后五年团学工作的发展思路。

22. 按照“青年马克思主义者培养工程”实施方案，切实加强校院两级“青马工程”建设，认真做好第一期青马工程班结业总结工作，启动第二期青马工程培训，并在开班式上做动员讲话。

23. 注重学生社团建设、管理，注意把好政治关，指导团委健全管理制度、规范社团组织建设、完善社团指导机制、搭建活动支撑平台、提高社团工作水平。

24. 主持研定蚌院《教职工代表大会规程（修订）》和《教职工代表大会提案工作实施办法（试行）》，促进教代会工作规范性、科学化。

25. 主持研定蚌院《工会经费收支管理实施办法（修订）》《教职工慰问帮扶实施办法（试行）》，规范经费使用、管理，指导做好教职工福利、妇女和有关走访慰问工作。

26. 主持筹备召开学校三届三次教代会暨三届三次工代会，做好提案的征集。注重抓好三届二次教代会 49 件提案的办理工作，定期跟踪督办，确保了全部办结，提案人满意率和基本满意率达 100%。

27. 认真对待群众反映强烈的意见，主持协商有关方面改进教职工就餐方式，改变过去定点食堂就餐为任选食堂就餐，改变过去根据就餐补贴为按月补贴，群众普遍满意。

28. 注重为群众办实事，指导工会和关工委积极协调地方教育主管部门和中小学、幼儿园，为 10 位青年教师解决了小孩入园和 8 名高层次人才子女入学问题。继续做好教职工医疗互助服务工作以及绿色出行公交卡充值普惠办理。

29. 积极创新教职工体检服务方式，通过招标，3 家医院作为教职工选择体检医院；广泛征求群众意见确定体检项

目；邀请承检医院安排专家来校接受群众咨询体检结果等有关问题。

30. 指导工会组织开展校内外各种文体活动，并结合传统节日创新活动方式，丰富教职工业余文化生活。

31. 积极做好定点帮扶助推乡村振兴工作。带队赴蒙城县慰问调研并签署实践教育教学基地协议和教育局结对帮扶协议，深入双鹿村和怀远县唐集镇朱疃村、常坟镇徐梅村慰问调研。积极开展消费帮扶工作，先后为新疆和田地区皮山县和怀远县定点帮扶村销售特色农产品。

32. 定期与关工委负责同志交流工作，积极支持关工委与团学部门联合开展“青马工程”活动和反邪教宣传等活动以及有关党日、团日活动。

#### （四）安全稳定工作

33. 接手临时分管安全稳定工作后，在系统深入调研的基础上，针对学校消防安全和技防、物防等方面存在的突出问题，带领保卫处长集中向主要领导做了专题汇报，争取给予支持解决，目前，全校视频监控系统建设工程正在施工，综合楼消防系统维修已立项。

34. 定期主持召开安全稳定形势分析研判会，坚持安全例会制度，主持召开实验室安全、暑期安全、秋季入学安全、校园安全专题会议6次，每月深入基层开展安全检查，定期组织开展安全隐患大排查大整治行动，并建立问题、责任、整改“三个清单”，跟踪落实整改工作。

35. 深入开展校园安全专项整治三年行动，从安全组织领导、意识形态、疫情防控、实验室安全等9个方面全面开展安全专项整治。

36. 指导制定《2022年安全教育月活动实施方案》，运用“线上+线下”相结合形式，全面开展疫情防控、网络诈骗、防灾减灾、禁毒安全、消防安全、交通安全以及防传销、反邪教等安全教育。面向2022级新生，集中开展安全教育。

37. 注重加强与双拥共建单位交流合作，积极开展教育拥军、文化拥军、人才拥军、政策拥军，学校连续10年被评为“双拥模范单位”。

38. 主持研究制定2022级新生军训工作方案，并深入一线指导，在做好疫情防控的情况下，圆满完成了军训。

#### （五）离退休与老干部工作

39. 重视加强对离退休老同志服务工作的指导，定期通报校情，积极引导他们关心支持学校发展、贡献余热，为他们学习教育、文体活动、身体保健等做好服务。

40. 认真落实离退休政策，做好节日慰问工作，走访“光荣在党50年”老党员，注重发挥“五老”作用。

#### （六）意识形态工作、党风廉政建设“一岗双责”落实情况

41. 认真落实分管领域意识形态工作责任制，注重加强网络舆情监控，严格落实抵御和防范宗教渗透“两个不得”、“四个严禁”要求，严控校园宗教活动。

42. 认真履行作为党委成员应当承担的全面从严治党的主体责任和监督责任。注意加强分管领域的廉政风险防控长效机制建设以及对干部和工作过程的监督，注重加强重点岗位日常监管和关键环节的过程监管，实履行好“一岗双责”的责任。

### （七）抓信访工作方面

43. 自觉执行领导干部接待日制度，认真接待来访，协调并敦促相关部门尽快予以答复和解决。

44. 注重创新“党建+信访”工作方式，倡导党员领导干部将主题党日、调查研究与现场接访下防有机结合，

45. 注重以优良的党风引领党员干部作风，教育引导中层领导干部努力锻炼群众工作本领，做好宣传群众、动员群众的工作。

### （八）其他工作

46. 3月3日—4月30日，参加省委党校第83期市厅级干部进修班学习，获得“优秀学员”称号。

47. 定期深入联系单位，开展调研和指导工作。

48. 为联系单位、分管部门和所在党支部以及处级干部培训班作“党的二十大报告”辅导报告共4场。

50. 撰写学习党的二十大精神理论文章《深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化新的飞跃》《论习近平新时代人才观》《“三个务必”的深刻意蕴》3篇，并发表在《蚌埠日报》理论版。撰写1篇工作研



究论文《高校辅导员与思政理论课教师协同育人机制研究》，并发表在《淮北师范大学学报》。

## 二、述德

1. 社会公德。能够自觉践行社会主义核心价值观，模范遵守法律法规和校纪校规，带头做到文明礼貌、助人为乐、爱护公物、保护环境、勤俭节约，带头投身校园文明创建工作。

2. 职业道德。忠诚高等教育事业，坚持执政为民、教书育人、为人师表，自觉恪守为官之德、学术道德和师德规范。

3. 家庭美德。注重家庭、家教、家风。能够克服夫妻长期分居困难，夫妻恩爱、养老爱幼、亲邻和睦。家庭多次获肥东县“五好家庭”“文明家庭”“平安家庭”称号。

4. 个人品德。为人忠厚善良、诚实守信，处事公道正派、克己奉公，工作务实勤奋、担当负责，生活从善尚德、勤俭朴素。

## 三、述廉

1. 遵守《中国共产党章程》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格执行政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律和学校规章制度。

2. 按要求开好专题民主生活会，自觉开展自我批评，深入查摆问题、深刻剖析原因、认真开展整改。

3. 如实报告了个人相关事项，并经上级组织审核，未发现有漏报、错报和谎报等情况。

#### **四、政治表现与担当作为方面**

1. 能够带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，自觉将思想和行动统一到党中央和省委的决策部署上来，带头维护领导班子团结和主要领导权威。

2. 能够带头履职尽责，积极完成分工任务和主要领导安排的其他工作。主动为主要领导出谋划策、分忧解难。

#### **五、不足之处**

1. 理论素养、领导水平、领导艺术有待进一步提高。

2. 精细化管理、严细实作风方面有待进一步加强和改进。

3. 政治判断力、政治领悟力、政治执行力以及政治能力有待进一步提升。