

# 2022 年度个人述职述德述廉报告

蚌埠学院党委委员、副院长 郭有强

2023 年 3 月 6 日

2022 年 1 月-11 月分管学生、团委、图书馆、继续教育学院（开放大学）工作，其中从 6 月份起临时增加分管财务、基建、后勤工作。11 月份再次重新调整，分管人事、基建、后勤、图书馆、继续教育学院（蚌埠开放大学）。联系机械与车辆工程学院、音乐与舞蹈学院、应用技术学院。一年来，围绕学校中心工作和分管部门工作，较好完成各项工作任务，现报告如下。

## 一、政治表现

政治立场坚定，任何时期都同党中央保持高度一致。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，深刻领会领悟“两个确立”决定性意义，更加坚定做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉；深刻领会中国式现代化，激发了扛起职责使命的责任担当，更加昂扬了奋进新时代新征程的志气、底气和骨气；坚定人民立场，深化对团结奋斗时代要求的理解把握，始终与人民同呼吸、共命运、心连心，更加坚定走好新时代群众路线，以实际行动为民造福；深化对以党的自我革命引领社会革命的理解把握，强化了打铁必须自身硬的认识，更加牢记“三个务必”，切实增强了推进自我革命的主动性和自觉性。

## **二、担当作为**

在矛盾困难面前勇于担当，敢于迎难而上。工作中，保持谦虚、谨慎、务实和严谨的工作作风，任劳任怨，尽职尽责。工作计划性强，做到早谋划、早安排，实施过程注重抓落实、求质量、重效果。面对各种复杂问题，积极思考，广泛征求意见，主动与同志们一起开展研究，开拓解决问题的思路，分管工作推进有序，不断取得新进展。本年度承担2个班级的专业课教学任务（Python 开发基础），教学质量考核优秀，受到师生好评。

## **三、落实意识形态工作责任制**

按照学校要求已经将意识形态工作纳入综合目标考评，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，把意识形态工作摆上重要日程。但意识形态工作还需进一步加强。部分干部职工对意识形态工作的重要性认识不足，存在“重业务轻思想工作”的问题，没有真正认识到意识形态工作是学校发展工作中的重要组成部分，工作安排部署多，检查落实不够，投入不足，管理还不能完全到位。对意识形态领域的复杂性警惕性不够高，习惯就事论事，看表面多、挖根源少，对意识形态工作研究和经常性指导督促还需要进一步加强。

## **四、履行党风廉政建设“一岗双责”**

2022年下半年分管工作调整，特别是基建后勤工作以前从未涉及，长期形成的基础差、欠账多、管理落后，导致接手后任务又多又重又急，局面还相当复杂，明显感受到经验

缺乏、对风险点不敏感，加上人员、专业能力及素质均严重不足且又都是高风险领域，本人虽能做到以身作则，坚持制度管人、流程管事，并坚持严的主基调，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，努力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，但由于个人能力有限、客观条件较弱、工作压力大局面复杂等因素，监督监管的精力和能力均不足，可能出现监管不能到位，提醒不能及时，防范措施得不到落实，常有如履薄冰之焦虑。为全面落实“一岗双责”，树立正确的政绩观、权力观，营造充满正能量的工作环境，建立分管部门全面从严治党主体责任清单，明确和细化责任主体、责任内容、工作措施，常态化制度化提醒分管部门履职尽责及反腐倡廉工作，经常性开展主体责任落实自查自纠。对检查中发现问题较多、群众来信来访反映较多，师生反映强烈的突出问题，坚决依法依规整改或处理，强化自我监督、党内监督和师生监督。

## **五、履职尽责，全力抓好分管工作**

### **（一）学生工作**

1、**认真做好学生教育管理工作。**严格执行学校疫情防控各项规章制度，压紧压实工作责任，精准掌握学生身体健康状况和出行轨迹，做好疫情防控期间心理健康教育与咨询服务工作。加强学生思想政治教育。组织开展人身安全、财物安全、网络安全等主题教育活动。推进学风建设走深、走实。制定《蚌埠学院关于进一步加强学风建设的实施意见》

《蚌埠学院关于进一步加强学风建设的实施方案》，全年组织 23 次学风督查工作。

**2、超额完成年度征兵工作任务。**做好大学生征兵宣传、征兵服务工作。共选送 125 名学生参军入伍，超额完成省征兵办公室要求的 69 人指标任务。完成征兵工作站建设工作，受到上级领导表扬。

**3、持续推进辅导员队伍建设。**开展“岗前培训、日常培训、校外培训”为主要形式的辅导员能力提升工程，有效提升辅导员综合素质和业务能力。

**4、心理健康教育工作细致入微。**推进完善“校-院-班-舍”四级心理育人工作体系，开展各类线上和线下专题心理讲座 42 场。积极开展心理健康教育主题活动，累积参与学生达一万多人次。

**5、学生资助工作多措并举。**扎实推进“精准识别、精准奖助、精准管理”，注重资助育人实效。严格按照公平、公开、公正的原则，开展各类评先评优工作。做好特殊群体帮扶工作，开展资助育人各项活动。

**6、就业管理工作措施得力。**积极组织开展各类招聘活动。累计为毕业生举办线下招聘会 471 场次，线上招聘会 2652 场次，总计提供岗位 82000 个，平均为每位毕业生推荐 9 个以上就业岗位。加大就业市场拓展力度，校领导班子成员亲自带队走访企业 120 家，积极对接长三角重点地区城市。认真做好毕业生就业指导工作，提升帮扶能力和水平，对特殊

群体毕业生建立“一对一”帮扶台账。加强就业数据统计核查工作。2022届毕业生初次就业去向落实率达88.16%，当前去向落实率为92.98%，特殊群体有就业意愿的为100%。

**7、校友工作稳步推进。**建立毕业生联络员制度，举办首届校友联络员聘任仪式，选聘推荐12名学院校友联络员、98名毕业生校友联络员，完成了2022届4858名校友的信息采集。开展“优秀校友企业家进校园讲思政课”工作。完成校友联谊办公室网站建设工作。

**8、大学生创业服务工作。**做好创业导师选聘、考核等各项工作。

## **（二）共青团工作**

**1、共青团改革。**落实团中央联合教育部下发的《深化学校共青团改革的若干措施》，按照《学校共青团改革评价实施方案》要求，构建党委领导下共青团主导的团学组织格局，有效覆盖各类学生群体，按期规范召开校级和院系团的代表大会；学生社团联合会在校党委领导及校团委指导下协调全校60个学生社团开展工作。

**2、基层团组织建设。**10月30日顺利召开了第三次团代会和第四次学代会，团学代会换届工作圆满落实。规范各项基础团务工作，每月推送“团支部工作提示”，推进基层团组织规范建设。举办“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”新团员集中宣誓仪式暨“两红两优”表彰大会等，增强团员青年先进性教育。

3、**宣传思想工作规范化建设。**完善校、院、团支部三级督学、促学、交流机制，深入落实“青年大学习”行动，全年累计参与人次36万余人次。通过“蚌院青年”系列微信公众号、微博、QQ空间、抖音等一系列融媒体矩阵，提质增效团属新媒体工作。本年度，安徽学联订阅号信息推文采用9篇，高校大学生思想动态月度报送7篇。特别是加强学生社团活动中意识形态管理和教育。组织开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”大学生主题系列活动。修订完善“青年马克思主义者培养工程”实施方案，加强校院两级“青马工程”建设。

4、**“第二课堂成绩单”制度建设。**不断完善我校“第二课堂成绩单”课程体系、政策制度。本年度规划开展267项活动课程，用户人数达到15736人。

5、**大学生志愿服务、就业帮扶及社会实践。**开展低收入家庭学生就业帮扶计划、大学生“返家乡”社会实践活动、大学生志愿服务西部计划和大学生社区实践计划。本年度组织开展志愿服务981项，累计参加人数10203人、活动人次42213次、服务时长132511小时。8名西部计划志愿者，赴新疆、四川等地服务。组建84支暑期社会实践团队，参加学生13057人，参与率达75.6%。

6、**“挑战杯”及评奖评优。**组织校内创新创业训练培训26次，获得省赛银奖2项，铜奖13项。获评省优秀共青团干部1人，省优秀共青团员2人。安徽省自强之星2名，

中国电信奖学金·飞 Young 奖 1 名，大学生心理协会获得安徽省高校联通杯“活力社团”志愿服务类 TOP5。荣获第六届安徽省青年志愿者项目大赛银奖。2 名学生荣获安徽省百优大学生。2 个班团支部荣获安徽省高校百优团支部。省级以上媒体报道 245 篇。在团中央公布的 2022 年全国大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动总结通报结果，我校团委新媒体中心的“红色寻访”党史学习项目入选“三下乡”社会实践优秀品牌项目，成为安徽省唯一入选的品牌项目。

### （三）基建工作

1、**牵头基建项目工作专班。**新建项目和遗留问题大都属于时间紧、任务重、复杂度又高，较高质量按时间节点完成相关任务。协调市相关部门和建设方，处理 13#14#楼疑似转包无法开工的混乱局面，排除干扰，解决各类复杂矛盾和问题，目前 13#14#学生宿舍已完成 6 层结构施工，正有序按进度施工，预期 2023 年 9 月将投入使用；完成 5G 及人工智能产教融合创新创业中心项目的前期开工准备，拟定 4 月份开工建设；校园高压供电增容项目正有序推进，将有效解决学校用电存在的不足和隐患；完成城市建设工程基础设施配套费以及垃圾处置费审核，共减免 34 万元；完成部分路段的修复工作，正在实施人行道路 400 多个树穴平整项目。

2、**完成大量维修改造等工程。**完成教工之家改造装修项目；完成图书馆采光顶屋面大范围渗水漏水修缮；完成校

内建筑 3 层以上房间安装限位器；完成校内建筑消防检测工作；完成学生处两站两服务平台建设、学生宿舍毕业生房间修缮、体育舞蹈室及武术教室装修改造、高知公寓住户楼南侧裸土铺设植草砖 4 个项目。2022 年完成各类日常维修及抢修项目 240 余项，包括学生公寓 9#楼东北角下水管道抢修、学生公寓 1、2#楼房间墙壁找补粉刷维修、北篮球场东侧主供水管道抢修、综合服务楼二楼超市地面维修、行政楼东楼梯六层制作安装不锈钢门维修等，为学校教学活动的正常进行提供了基础保障。

3、为改善校园环境，整治脏乱差现象，制定南部校区土地平整方案，清除各类种菜行为，为学校环境全面综合治理提供基础保障。

#### （四）后勤管理工作

1、完成审计涉及的有关整改任务。

2、**强化服务意识，做好保障工作。**加强对服务外包企业的监管力度，在疫情防控、饮食监管、能源管理、校园物业、医务保障、学生公寓管理服务、车辆保障等方面，做好日常运行维护及保障工作。

3、**全力投入，扎实推进绿色校园创建工作。**我校被省教育厅评为第一批安徽省绿色学校培育单位。

#### （五）图书馆工作

1、**完成 2022 年度资源建设。**包括中文纸质图书、中外文报刊、中外文期刊的采购、上架排架工作，电子资源采购，



完成综合业务管理服务平台建设项目的采购等。同时加大电子资源（数据库）的共享和试用力度。

**2、提高服务水平。**完成本年度图书馆纸质图书借阅管理工作；利用搭建的“蚌埠学院文献服务”微信群不间断为广大师生提供文献信息资源传递服务；结合疫情防控，组织开展多种多样的线上读书、线上培训及各类竞赛活动。

**3、严格落实意识形态责任制。**对图书馆网络信息系统及相关资源进行全面排查。

#### （六）继续教育学院（蚌埠电大）工作

**1、积极推进校区置换工作。**牵头校区置换工作专班，协调市有关部门多轮反复磋商选址和校区置换方案，最大限度地维护了学校利益。

**2、顺利完成蚌埠开放大学更名。**于2022年6月正式获批更名为蚌埠开放大学，迈出开放教育转型发展第一步。

**3、全力配合校党委巡察工作。**对于巡察中发现的问题不回避，不推责，坚决做到即知即改，立行立改，努力做到举一反三，建立长效机制。

**4、大力发展成人学历教育。**认真贯彻落实蚌埠学院“十四五”发展规划，制定出台《蚌埠分校招生工作实施方案》，充分调动全体师生招生推荐积极性，全年一市三县全年共招生1554人，继续教育2022级新生录取990人，同比增长39%。

5、积极开展非学历教育。承办的蚌埠市普通话水平测试站今年测试 8580 人次，全年为安徽继续教育公共英语联盟组织学位外语考试 3868 人次。

6、获批全省第二批老年远程教育实验区指导单位。举办蚌埠市老年学校校长培训班 4 期、社区新时代文明实践站志愿者培训 5 期，参学人数 600 人次。新建了 15 个社区教学点，参学人数 1200 人次。

#### （七）联系二级教学单位工作

到联系的教学单位开展调研、指导民主生活会等。指导各类复杂问题处理，有效予以解决。

#### （八）其他工作

牵头教育强国项目申报专班（指导各二级学院实验实训教学平台建设方案制定、双创中心建设项目）、基建工作专班、电大校区置换专班开展具体工作，工作多、任务重且复杂，目前各专班工作或完成预定目标或正按部就班有序推进中。完成 2022 年度财务处各类审计、巡视、检查工作；完成 2022 年职称评审工作；完成学校交办的其他工作。

### 六、清正廉洁，严于律己

作为班子成员，能够牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼和廉洁意识。履行党风廉政建设“一岗双责”，能够带头落实中央八项规定和实施细则。平时能够做到该提醒的常常提醒，对发现的问题该批评的严肃批评，该处理的严肃处理。以身作则，清正廉洁，能够主动抵制“四风”现象，始终保

持清醒的政治头脑。生活中没有不良嗜好，健康向上，充满正能量。在思想作风上实事求是，真正做到诚实守信，为人师表，勤俭廉洁。认真履行党风廉政建设责任制，如实向组织报告个人重大事项。

## 七、不足之处

（一）高层次人才引进工作责任压的不实。

（二）基建后勤队伍建设需要加强，人员不足、专业能力不强的矛盾较为突出。

总之，一年来在校党委的正确领导下，在广大教职工的大力支持下，推进了一些工作，取得了一些成绩，但同时也感到工作中还有许多需要提高的方面，与组织的要求、同志们的期望还有较大的差距。在今后的工作中，将更加严格要求自己，拓宽工作思路，提高工作能力，切实解决分管工作的热点、难点问题，为学校高质量内涵式发展努力工作。