

# 2022 年度个人述职述德述廉报告

蚌埠学院党委书记 陈国龙

2023 年 3 月 6 日

按照 2022 年度省属高校领导班子和领导人员综合考核工作安排，现将一年来的履职情况报告如下：

## 一、坚定政治方向，站稳政治立场，做到对党忠诚不动摇

一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把习近平总书记重要指示批示作为政治要件，主持党委会学习贯彻“第一议题”30 件，党委理论学习中心组专题学习 12 次，带领班子成员及时跟进学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式、考察中国人民大学、瞻仰延安革命纪念地和河南安阳考察时的重要讲话精神等，教育引导全校党员干部更加自觉地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、推动实践、指导工作。认真学习贯彻党的二十大精神，牵头制定《蚌埠学院学习宣传贯彻党的二十大精神总体方案和任务清单》和《蚌埠学院校领导班子成员宣传贯彻党的二十大精神宣讲及专题调研方案》，带头深入基层学习宣讲党的二十大精神 2 次，着

力营造学习宣传贯彻党的二十大精神的良好氛围。

二是坚持不懈加强党的政治建设。认真学习贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》精神及省委实施意见，坚定不移维护中央权威和集中统一领导。坚持抓班子、带队伍，认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中共蚌埠学院委员会关于加强党委班子自身建设的意见》，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，结合作风建设年工作部署，综合运用集中学习、专题调研等多种形式，抓好“关键少数”，团结带领党员干部切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，教育引导师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

三是抓好思想政治和意识形态工作。严格落实“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课开设要求，将《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课程纳入各本科专业人才培养方案。高度重视思政队伍建设，引进专职思政课教师 11 人，学校专职思政课教师和专职辅导员已配备到位。先后 4 次到马克思主义学院调研听课，研究深化思政工作建设。定期主持召开建设推进会，获批“三全育人”省级项目 2 项。加强党对意识形态工作的领导，主持党委会专题研究意识形态工作 9 次，定期开展意识形态工作

研判和督查检查，严格防范宗教渗透和校园传教，牢牢把握意识形态工作领导权，全年学校意识形态领域安全稳定。

四是切实抓好信访工作。积极探索“党建+信访”工作机制，以畅通师生利益诉求反馈渠道和源头化解为重点，以深化“我为师生办实事”为抓手，切实为广大师生排忧解难、办实事好事。召开党委会2次研究部署信访工作。严格落实校领导接待日制度，参与1次校领导接待日。认真落实书记信箱制度，全年接受邮件13件，批示30件，全部落实并办结。认真做好省政府、省教育厅、蚌埠市转送件办理工作，规范转送件办理工作流程，2022年接收上级转办信访件18件，办结率100%。2022年学校未发生因信访事项引发的舆情。

五是严守党的政治纪律和政治规矩。坚持把纪律规矩挺在前面，积极参加廉政学习和廉政教育活动，认真学习《准则》《条例》以及习近平总书记关于党风廉政建设的重要论述，不断强化知敬畏、存戒惧、守底线意识。带头落实中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，坚持民主集中制原则，严格落实党的组织生活制度，以身作则参加双重组织生活会，严格履行请示报告制度。时刻注意自重、自省、自警、自励，依法行使手中的权力，在思想和行动上做到令行禁止、弘扬正气，切实发挥好表率作用和带头作用。

## 二、聚焦主责主业，强化担当作为，提升党建工作质效

一是推进党建工作重点任务落实。在省委的指导和帮助下，胜利组织召开蚌埠学院第三次党代会，科学谋划和全面部署了未来五年和更长一段时间内学校的主要奋斗目标、主要任务和发展举措，选举产生了新一届党委领导班子和纪委领导班子。扎实推进新时代党建示范创建和质量创优，有力推进基层党建“三个清单”落地落实，完成15个二级党组织换届，调整设置105个基层党支部，“双带头人”实现教工支部全覆盖，出台《提升党支部组织生活质效工作方案》，立项建设标杆院系4个、样板支部10个，24个基层组织纳入领航计划示范库和培育库。全年严格标准和程序发展党员664人，完成计划率100%。

二是加强干部和人才队伍建设。严格贯彻执行“凡提四必”要求，选任处级干部19名、科级干部55名，12个二级学院专职副书记、专职组织员全部配备到位。健全完善从严管理干部制度体系，拟定《中共蚌埠学院委员会贯彻〈推进领导干部能上能下规定〉实施细则》，6名领导干部退出实职岗位。坚持党管人才原则，全年引进教授、博士13人，聘任特聘教授1人、名誉教授3人，聘请外籍教师4人，晋升教授6人、副教授21人，获批高校优秀拔尖人才培养项目8项，累计资助金额41万元。

三是健全完善党委协调运行机制。坚持和完善党委领导下的

校长负责制，建立党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。根据领导班子调整情况，及时调整校党政领导工作分工和联系点。坚持党委会会前沟通酝酿、领导班子工作例会定期沟通和日常工作性沟通的党政班子定期沟通和日常性沟通机制，全年主持召开党委会 36 次，审议通过了 321 项重点事项。召开校领导工作例会 32 次，及时通报沟通工作中存在的问题特别是协调涉及多个领域的工作。高质量开好民主生活会，认真开展批评和自我批评，达到了交流思想、增进共识、推动工作的目的。认真落实谈心谈话制度，定期同其他领导班子成员谈心，班子和谐共事的氛围浓厚。

四是大力推动党委履行主体责任。坚持把主体责任扛在肩上，党委专题研究党风廉政建设工作，听取纪委重点工作汇报，推动党委主体责任、党委书记第一责任人责任和纪委监督责任同向发力、协调发力。召开全面从严治党工作会议，与 39 个二级单位的党政主要负责人签订《蚌埠学院 2022 年落实全面从严治党主体责任责任书》。先后召开 7 次会议研究调度巡视整改工作，5 次听取巡视整改推进情况专项汇报，及时调整完善校巡视整改工作领导小组，确保整改责任持续落实。加强纪律监督、巡察监督与其他监督贯通融合，完成第二轮、第三轮校内巡察。

五是做好统战和群团工作。持续深化政治引领，指导协助民

盟总支、九三支社完成换届。深入基层开展社会实践活动，“红色寻访”项目成为安徽省年度唯一受团中央表彰的社会实践优秀品牌项目。召开了第三次团代会和第四次学代会，明确了今后五年团学工作发展思路和奋斗目标。组织开展了“蚌埠学院第十四届教职工排球比赛”等多项文体活动，完成 1297 名在职以及离退休教职工年节购物券发放，为 10 位青年教师、8 名高层次人才协调解决子女入园入学。深入做好乡村振兴工作，先后 3 次前往乡村振兴帮扶点，指导派出干部真心真情做好乡村振兴工作。

### **三、对标竞先，真抓实干，推动学校事业高质量发展**

一是把事关学校事业发展的重点工作抓在手上。加强内部管理，主持完成《蚌埠学院章程》修订和《蚌埠学院“十四五”教育事业发展规划》编制。注重发挥学术委员会、学位评定委员会、教学指导委员会在教学科研工作中的作用，推进依法行政、依法治教、依法办学落到实处。加强党对审计工作的集中统一领导，成立蚌埠学院审计委员会，并担任主要领导，着力推进审计发现问题整改。深入学习贯彻省委“新春第一会”精神，认真贯彻落实省委“一改两为五做到”要求，明确了作风建设 3 个块面的主要措施和 17 项减负工作的具体举措，着力营造真抓实干良好环境。扎实做好校园治安防控和安全治理，开展安全教育宣传和隐患排查，学校安全形势总体平稳。

二是把破解学校事业发展的难题扛在肩上。多渠道筹措资金保障学校高质量发展需求，争取“高等教育补助经费”430万元。加强工作调度，积极争取“蚌埠学院5G及人工智能产教融合创新创业中心项目”申请教育强国专项资金。加强校园基本设施保障，理工楼完成竣工验收，教工之家完成改造装修，高压供电扩容项目完成立项，13-14号学生宿舍楼实现开工建设。加强校园网络安全建设，投入280万元进行网络安全建设。严格落实常态化疫情防控工作部署，及时妥善解决师生关切问题，校园疫情防控平稳过渡到常态化管理新阶段。

三是把推进学校事业高质量发展的使命记在心上。积极推进特色优势学科建设，“电子信息”学科申报安徽省省级高峰培育学科并获批立项建设，无机非金属材料工程、电子信息工程、计算机科学与技术3个专业成功获批国家级一流本科专业建设点。推进校企合作应用型人才培养，与兵器工业第214研究所、帝晶光电等合作开展“3+1”本科专业人才培养。持续加强科研平台建设，安徽省增材制造工程研究中心省级科研平台获批立项建设。成立学科建设和硕士学位授予单位立项建设工作领导小组，新增硕士研究生导师18名、硕士研究生联合培养单位1个。积极参与书记校长访企拓岗专项行动，毕业生就业去向落实率为92.98%，有就业意愿的特殊群体毕业生就业去向落实率为100%。

2022年虽然做了一些工作，取得了一些工作成效，但是对照上级要求和师生期盼，工作上还存在一定差距。但是我坚信，有省委省政府和省委教育工委、省教育厅的坚强领导，有社会各界的大力支持，有全校教职工的团结拼搏，学校的明天一定会更加美好。2023年，我将更加积极地尽职履责，更加脚踏实地干好工作，切实把好方向，管好大局，作好决策，抓好班子，带好队伍，保好落实，团结带领班子成员真抓实干，扎实推进学校工作再上新台阶，为加快建设现代美好安徽做出新的贡献。